ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
ÁLLÁSRA JELENTKEZŐKRE VONATKOZÓAN

Hatály: 2026.10.01.

Tisztelt Állásra Jelentkező!

Köszönjük, hogy jelentkezett hozzánk és megküldte önéletrajzát. **A HYPO-BANK BURGENLAND AG MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE** (Székhely: 1085 Budapest, Kálvin tér 12. 8. em, Magyarország; Adószám: 27842416-1-42; Cégjegyzékszám: 01-17-001481; Képviseli: Mag. Andrea Maller-Weiss és Jó Róbert együttesen; Alapító: HYPO-BANK BURGENLAND AG (Székhely: 7000 Eisenstadt, Neusiedler Strasse 33); a továbbiakban: **Munkáltató**) nevében az Európai Parlament és Tanács Általános Adatvédelmi Rendeletéről szóló 2016/679 számú rendelete (a továbbiakban: **GDPR**) előírásai alapján ezúton tájékoztatjuk a hozzánk álláspályázatot, önéletrajzot benyújtó álláskeresőket az ezzel összefüggő adatkezeléséről, és arról, hogy mely adataikat, milyen célra, milyen jogalapon, meddig kezeljük, az álláskeresőket milyen jogok illetik meg az adatkezeléssel kapcsolatban.

A Munkáltató által meghirdetett álláspályázatokra a pályázatok benyújtása önkéntes.

Pályázónak minősül minden természetes személy, aki a Munkáltató által meghirdetett álláspályázatra jelentkezik, függetlenül attól, hogy már a Munkáltató munkavállalója.

A Munkáltató adatvédelmi tisztviselője:
Mag. Bernd Schumenjak, BA
Telefon: +43 31614 2850
E-mail: bernd.schumenjak@grawe-bankengruppe.at
Postacím: HYPO-BANK BURGENLAND AG székhelyén (7000 Eisenstadt, Neusiedlerstraße 33.)
Honlap: www.bank-bgld.at és www.grawe-bankengruppe.at

1. Milyen álláskeresői személyes adatokat, meddig kezelünk, mire használjuk őket, és milyen felhatalmazás alapján?

Tájékoztatjuk, hogy a társaságunk által meghirdetett bármely állásra történő jelentkezés, azaz önéletrajza, álláspályázata cégünkhöz való megküldése, amely lehet közvetlenül társaságunknak történő megküldés, vagy valamely munkaerő-közvetítőn, fejvadászon, álláshirdetési portálon keresztül történő jelentkezés is - ahhoz szükséges, hogy Önnel munkaviszonyt létesítsünk, munkaszerződést hozzunk létre, álláspályázatában foglalt és azzal kapcsolatban megadott, illetve Önről gyűjtött adatokat a munkaviszony létesítése céljából, az ehhez szükséges kapcsolattartási, azonosítási célból kezeljük a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 10. §-a alapján és annak megfelelően. Adatkezelésünk jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja szerinti munkaszerződés létesítése és a munkaszerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele az Ön kérésére.

A toborzási eljárásban az egy meghatározott pozícióra történő jelentkezés során Ön által megadott, lent megjelölt személyes adatokat, valamint az Önről általunk gyűjtött egyéb személyes adatokat a toborzási folyamat időtartama alatt kezeljük, és a toborzási folyamat lezárásával egyidejűleg valamennyi adatát töröljük. Amennyiben a toborzási folyamat elhúzódik, és több, mint három (3) hónapig tart, adatait a benyújtásuktól számítva legfeljebb három hónapig kezeljük, annak lejártakor az adatokat töröljük abban az esetben is, ha a toborzási folyamat még nem zárult le, vagy ha Önt az adott állásra kiválasztottuk, és akkor is, ha nem Önre esett a választásunk.

Amennyiben az adott pozícióra nem Önt választottuk, adatait a döntés meghozatalakor, de legkésőbb 3 hónapon belül töröljük.

Önnek azonban lehetősége van arra is, hogy a jelentkezésével érintett pozíciótól függetlenül ezen adatait jövőbeni toborzási és állásajánlat küldési célokra adatbázisunkba lementsük és ott kezeljük. Ehhez Ön külön hozzájárulást adhat. Ha Ön a hozzájárulását ehhez megadta, akkor adatait további 1 évig jogosultak vagyunk kezelni saját adatbázisunkban ilyen célra. Az 1 éves időtartam indoka az, hogy biztosítanunk kell az Ön által adott és az Önről gyűjtött és kezelt adatok pontosságát, aktualitását, 1 év elteltével pedig ez már nem biztosítható, az adatok elévülhetnek, aktualitásukat

veszíthetik. Az 1 év letelte előtt megkereshetjük Önt újabb 1 évre szóló adatkezelési hozzájárulás megadása céljából, és javasoljuk, hogy pontosítsák, aktualizálják adataikat. Amennyiben Ön nem járul hozzá a további adatkezeléshez, vagy nem nyilatkozik a megkeresés kiküldésétől számított 30 napon belül, adatait töröljük az adatbázisból.

Amennyiben Önnel munkaviszonyt létesítünk, akkor ezen adatok kezelésére a munkavállalói adatkezelési tájékoztatónkban meghatározott adatkezelési időtartam az irányadó, amelyről a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg tájékoztatjuk.

A Munkáltató az alábbi típusú adatokat kezeli a Pályázókról arra a célra, hogy velük munkaviszonyt létesítsen, és ennek keretében őket azonosítsa, velük kapcsolatot tartson a toborzási eljárásban, és ha ahhoz a Pályázó külön hozzájárulását adta, akkor a Pályázó személyes adatait további 1 évig adatbázisban tárolja későbbi állásajánlatok, munkaszerződés megkötésére irányuló ajánlatok küldése céljából.

A Munkáltató a személyes adatokat elsősorban az érintett Pályázótól kapja meg, azonban a Munkáltató a Pályázóval lebonyolított interjú során maga is adatokat gyűjt a Pályázóról megfigyelései útján.

Kezelt adat kategóriája (* = opcionális adat)	**Adatkezelés jogalapja**	**Adattárolás időtartama, törlés időpontja**
Önéletrajzban szereplő adatok, név, anyja neve, e-mail cím, telefonszám, megpályázott pozíció, állandó lakcím, tartózkodási hely (ha eltér az állandó lakcímtől), értesítési cím, születési hely és idő, nem, elvárt fizetés és egyéb igény, végzettség területe, szintje, neve, beszélt nyelv neve, szintje, munkatapasztalat területe, pozíció szintje, évek száma, állampolgárság, fotó, jogosítvány típusa, tagság civil szervezetben, publikációk, prezentációk, projektek, képzések, díjak, kitüntetések, referenciák, interjú során megfigyelt, az alkalmasság megítéléséhez szükséges személyiségi, viselkedési jellemzők, munkakörrel kapcsolatos erősségek, gyengeségek, potenciál.	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig Külön hozzájárulás esetén adatbázisban tárolási célra: 1 évig Ha munkaviszony létesül: a munkavállalói adatok kezelésére vonatkozó adatkezelési tájékoztató szerinti ideig. Ha a Pályázó visszavonta pályázatát, az erről szóló értesítés kézhezvételétől számított 30 napon belül törli az adatokat a Munkáltató.
Erkölcsi bizonyítvány kiállítási dátuma és sorszáma, valamint az erkölcsi bizonyítvánnyal kapcsolatos, a munkaviszony szempontjából releváns erkölcsi feddhetetlenség ellenőrzésével összefüggésben szükséges adat.	Egyrészről: a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja szerinti jogi kötelezettség teljesítése, ha az erkölcsi bizonyítvány benyújtásának kötelezettségét jogszabály állapítja meg. A kapcsolódó jogi kötelezettséget a Hpt. 18. § (2) bek. e) pontja, a 154. § (11) bek. b) pontja, és a 137. § (4) bek. c) pontja határozza meg. A jogi kötelezettségeket tartalmazó jogszabályhelyeket részletesen a jelen nyilvántartás 2. számú melléklete tartalmazza. Másrészről: a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja: bizonyos esetekben a Munkáltató jogos érdeke, ha jogszabály nem írja elő az erkölcsi bizonyítvány benyújtását az adott munkakörhöz.	Legfeljebb 90 napig.

Kezelt adat kategóriája (* = opcionális adat)	Adatkezelés jogalapja	Adattárolás időtartama, törlés időpontja
	A jogos érdek: a Munkáltató a Hpt. hatálya alá tartozó, pénzügyi szolgáltatást nyújtó társaság, amely a Hpt. által védett banktitkot kezel, amely törvény által védett titok. Az Mt. 11. § (3) és (4) bekezdése alapján a Munkáltató jogosult bizonyos esetekben és munkakörökben korlátozni vagy kizárni a foglalkoztatást – a hatósági erkölcsi igazolvány bekérésével a Munkáltató ellenőrzi, hogy a Munkavállaló foglalkoztatása a fentiek szerint lehetséges-e. A fenti korlátozó vagy kizáró feltétel meghatározása akkor lehetséges, ha az adott munkakörben az érintett személy foglalkoztatása törvény által védett titok sérelmének veszélyével járna. A Munkáltató valamennyi munkavállalója hozzáfér a Hpt. által védett banktitokhoz, ebből eredően valamennyi Munkavállaló és valamennyi munkakör esetében fennáll a veszélye a banktitok sérelmének, amely veszélyt és kockázatot kívánja a Munkáltató csökkenteni azáltal, hogy csak olyan Munkavállalókat alkalmaz, akik büntetlen előéletűek, és ezt hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával igazolni is tudják. A banktitok megsértésének veszélye ilyen Munkavállalók alkalmazásával nagymértékben csökkenthető, amely a Munkáltató jogos jogi, gazdasági érdeke is, és amely többek között szükséges a szolgáltatásai iránti bizalom fenntartásához, illetve növeléséhez.	
- Összeférhetetlenség tényének fennállása vagy fenn nem állása más szervezethez, vállalkozáshoz kapcsolódóan (egyéni vállalkozói jogviszony, egyéni cégben részesedés, vállalkozásban részesedés, vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági pozíció betöltése máshol, alapítványi pozíció, egyesületi pozíció, polgármesteri, önkormányzati képviselői és jelölti pozíció, önkormányzati bizottsági tagi pozíció) - Egyéni vállalkozóként, egyéni cégként és a fenti vállalkozásnak üzleti kapcsolata a Munkáltatóval és Alapítójával - A Munkáltató vagy Alapítója által foglalkoztatott hozzátartozó van-e - További munkavégzésre irányuló jogviszony típusa,	GDPR 6. cikk (1) b) pontja (a vezető tisztségviselővel, és munkavállalóval kötött szerződés létrehozatala) GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja szerinti jogi kötelezettség teljesítése: a Hpt. 143. § - 145. §-ai, A Ptk. 3:115. §-a szerinti összeférhetetlenségi szabályok a vezető tisztségviselőkre vonatkozóan, a Mt. 8. §-a szerinti jogos gazdasági érdek veszélyeztetésének tilalma, a Mt. 10. § -a szerinti nyilatkozatok megtételére kötelezés, Mt. 211. §-a szerinti, a vezetőre vonatkozó összeférhetetlenségi szabályok.	Ha nem létesül munkaviszony: Az erről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, de legfeljebb 3 hónapig.

Kezelt adat kategóriája (* = opcionális adat)	Adatkezelés jogalapja	Adattárolás időtartama, törlés időpontja
betöltött munkakör, jogviszony kezdete és vége, szervezet neve - Összeférhetetlenségi nyilatkozatban megadott egyéb személyes adatok, - Hpt. 143. – 145. §-ában meghatározott összeférhetetlenségi esetkörökre vonatkozó egyéb adatok. Amennyiben az adatokat a Munkáltató a Munkavállalótól gyűjti és a Munkavállaló a fenti jogalapokon kezelt adatokat nem adja meg, akkor az adatszolgáltatás lehetséges következménye lehet a munkaviszony létrejöttének lehetetlenülése. Ha a Munkavállaló a szolgáltatandó adatoknak csak egy részét nem adja meg, akkor a nem teljes körűen szolgáltatott adatok alapján kell megítélni, hogy az adatszolgáltatás elmaradása okozhatja-e a munkaviszony létrejöttének lehetetlenülését.		

1.1. Erkölcsi bizonyítványok kezelése

A hatósági erkölcsi bizonyítvány, mint jogintézmény célja többek között az, hogy a Pályázó a Munkáltató előtt erkölcsi alkalmasságát a meghirdetett munkakörrel kapcsolatosan igazolja. Erre a Pályázót a munkaviszony létesítése előtt, a felvételi eljárás során felszólíthatja, illetve pályázati feltételként előírhatja a Munkáltató, amennyiben az erkölcsi alkalmasság igazolása valamely ágazati jogszabályban meghatározottak szerint, az adott munkakör betöltéséhez valóban elengedhetetlen.

A Munkáltató csupán az erkölcsi bizonyítvány bemutatására hívhatja fel a Pályázókat, arról azonban másolatot nem készíthet, nyilvántartásában a bizonyítvány száma és kiállításának dátuma rögzíthető.

Az erkölcsi bizonyítványok ellenőrzését a Humánpolitikáért felelős szervezeti egység (továbbiakban: HR) vezetője végzi, ő ellenőrzi az erkölcsi bizonyítvány:
- érvényességét (bárki számára elérhető módon), illetve
- tartalmát.

1.2. Értesítés a jelentkezése sikerességével kapcsolatban

Önt a toborzási folyamat lezárultát követően, amennyiben a toborzási folyamat 3 hónapon belül lezárul, e-mailben tájékoztatjuk arról, hogy munkaviszonyt kívánunk-e Önnel létesíteni vagy sem.

Amennyiben a toborzási folyamat 3 hónapon belül nem zárul le, az Ön adatait automatikusan töröljük, így Önnek nem tudunk semmilyen tájékoztatást küldeni arról, hogy munkaviszonyt kívánunk-e Önnel létesíteni vagy sem.

1.3. A hozzájárulás megadása és visszavonása

A fenti adatai fenti adatbázisban történő tárolási célú kezelésére vonatkozó önkéntes hozzájárulását Ön erre irányuló kérdésre adott válaszával adja meg e-mailben, egyéb elektronikus módon, írásban (beleértve az elektronikus dokumentumot, üzenetet is). **Az adatkezeléshez történő hozzájárulását bármikor visszavonhatja a fioktelep@bank-bgld.at e-mail címre megküldött e-mail üzenetben**,

ahol kötelezően megadandó adatok: név, születési idő és e-mail cím, annak érdekében, hogy azonosítani tudjuk, hogy kinek az adatait kell törölnünk.

A hozzájárulás visszavonása esetén az összes általunk kezelt adatát töröljük, így az Ön által megadott adatokat, az általunk felkutatott adatokat és a más forrásból megszerzett adatokat is. A törlési kötelezettség az elektronikus és papír alapon tárolt adatokra egyaránt kiterjed, és vonatkozik az általunk Önre vonatkozóan készített feljegyzésekre és levont következtetésekre is.

2. Az érintett személyek adatvédelmi jogai (részletesen lásd: 7. pont) érvényesítésével kapcsolatos adatkezelés

A Munkáltató adatkezelést végez akkor is, amikor az érintettek adatvédelmi jogaikat gyakorolják a Munkáltató adatkezelésével kapcsolatban. A Munkáltató az alábbi adatkezelést végzi ebben az esetben:

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
Az érintett személyek adatvédelmi jogai (részletesen lásd: 7. pont) érvényesítésével kapcsolatos adatkezelés	GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Munkáltatóra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges). **A jogi kötelezettség**: a GDPR 15-22. cikkeiben foglalt érintetti jogok gyakorlásának lehetővé tétele, illetve a megkereséssel kapcsolatban tett egyéb lépések dokumentálása.	A Munkáltatóhoz érkező adatvédelmi megkeresésekkel összefüggő személyes adatok: a Munkáltatóhoz forduló természetes személyek kapcsolattartáshoz szükséges adatai (így különösen: név, cím, e-mail cím, telefonszám), a megkeresés tartalma, valamint a megkereséssel kapcsolatban tett lépések és a megkereséssel kapcsolatban készült dokumentumok. Például: ha az érintett e-mailben kéri az összes adata törlését a GDPR alapján, és ezt teljesíti is a Munkáltató, akkor magát a törlést kérő e-mailt ettől függetlenül megőrzi.	**Adatmegőrzési idő**: eltérő adatvédelmi hatósági iránymutatás hiányában határozatlan idő.

3. Adatkezelés az érintett személyek adatkezeléshez történő hozzájárulásainak, valamint a hozzájáruló nyilatkozat esetleges visszavonásának archiválása érdekében

A Munkáltató jogszabályi előírás alapján köteles a hozzájárulásokat nyilvántartani, ezzel kapcsolatosan az alábbi adatkezelést végzi:

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
Az érintett személyek adatkezeléshez történő hozzájárulásainak, valamint a hozzájáruló nyilatkozat esetleges visszavonásának archiválása	GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Munkáltatóra mint adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges). **A jogi kötelezettség**: a GDPR 7. cikk (1)	Ha a Munkáltató valamely adatkezelése az érintett hozzájárulásán alapult, a Munkáltató az adott hozzájárulást archiválja. Ennek célja, hogy a hozzájárulás jogszerűsége bármikor igazolható legyen. Ha az érintett a hozzájárulását visszavonja, a Munkáltató a visszavonó	**Adatmegőrzési idő**: eltérő adatvédelmi hatósági iránymutatás hiányában határozatlan idő.

	szerint, ha az adatkezelés hozzájáruláson alapul, az adatkezelőnek képesnek kell lennie annak igazolására, hogy az érintett személyes adatainak kezeléséhez hozzájárult.	nyilatkozatot (és az azzal kapcsolatos kommunikációt) is megőrzi. Ennek célja, hogy a Munkáltató mindig tisztában legyen azzal, hogy egy érintett visszavonta hozzájárulását egy meghatározott adatkezeléshez.	

4. Adatkezelés az adatvédelmi incidensek nyilvántartása (ideértve az incidensek kezelésével kapcsolatban tett lépések dokumentálását) céljából

A Szolgáltató jogszabályi előírás alapján nyilvántartja az adatvédelmi incidenssel kapcsolatos információkat, amely során az alábbi adatkezelést végzi:

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés időtartama
Adatvédelmi incidensek nyilvántartása (ideértve az incidensek kezelésével kapcsolatban tett lépések dokumentálását)	GDPR 6. cikk (1) c) pontja (az adatkezelés a Munkáltatóra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges). **A jogi kötelezettség**: a GDPR 33. cikk (5) alapján a Munkáltató nyilvántartja az adatvédelmi incidenseket, feltüntetve az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó tényeket, annak hatásait és az orvoslására tett intézkedéseket. E nyilvántartás lehetővé teszi, hogy az adatvédelmi hatóság ellenőrizze a GDPR követelményeinek való megfelelést.	Az érintett személyeknek az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó személyes adatai.	**Adatmegőrzési idő**: eltérő adatvédelmi hatósági iránymutatás hiányában határozatlan idő.

5. Ki kezeli a személyes adatait, és ki fér hozzá azokhoz?

5.1. Az adatkezelő

Az 1.-4. pontokban meghatározott adatok adatkezelőjének neve, elérhetőségei és cégadatai a jelen tájékoztató preambulumában találhatók.

A Pályázok adatait kizárólag a pályázati eljárásban résztvevő személyek, illetve - szükség szerint - az abba bevont harmadik felek ismerhetik meg. Ezen személyek a HR terület, a pályázati felhívásban megjelölt terület munkáltatói jogot gyakorló vezetője, illetve felettes vezető(k), valamint – szükség szerint – Compliance-, és Bankbiztonsági terület munkatársai.

A Munkáltató a pályázathoz benyújtott dokumentumokat – figyelemmel a Pályázó adatkezelésre vonatkozó nyilatkozatára – papír és/vagy elektronikus formában tárolja. Adatfeldolgozót ezen a területen nem vesz igénybe. A személyes adatokhoz való hozzáférési jogosultságokat szigorú belső szabályzatban rögzítjük.

5.2. Adatfeldolgozók

A Munkáltató a jelen tájékoztató szerinti adatkezeléshez adatfeldolgozót nem vesz igénybe.

A külföldre történő adattovábbítással kapcsolatos információk:

Nem történik az EGT területén kívülre adattovábbítás.

5.3. Adattovábbítás

A Bank az alábbi személyeknek, szervezeteknek továbbít adatot:

A) Hypo-Bank Burgenland AG, a Munkáltató Alapítója (Székhely: AT 7000 Eisenstadt, Neusiedler Str 33), amelynek nevében a Munkáltató mint Fióktelep a Munkáltatói jogokat gyakorolja.

6. Milyen jogai vannak a személyes adataik kezelésével kapcsolatban és hogyan biztosítjuk azok gyakorlását?

Az érintettek adatvédelmi jogait és jogorvoslati lehetőségeit részletesen a GDPR vonatkozó rendelkezései (így különösen a GDPR 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 77., 78., 79., 80. és 82. cikkei) tartalmazzák. Az alábbi összefoglalás tartalmazza a legfontosabb rendelkezéseket, illetve a Munkáltató ennek megfelelően nyújt tájékoztatást az érintettek részére az adatkezeléssel kapcsolatos jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről.

Az információkat írásban vagy más módon – ideértve adott esetben az elektronikus utat is – kell megadni. Az érintett kérésére szóbeli tájékoztatás is adható, feltéve, hogy más módon igazolták az érintett személyazonosságát.

A Munkáltató indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen az érintett joggyakorlással (lásd: GDPR 15-22. cikkei) kapcsolatos kérelmének beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a Munkáltató a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha a Munkáltató nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

6.1 Az érintett hozzáférési joga

(1) Az érintett jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon a Munkáltatótól arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Ha ilyen adatkezelés folyamatban van, az érintett jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

a) az adatkezelés céljai;
b) az érintett személyes adatok kategóriái;
c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel a személyes adatokat a Munkáltató közölte vagy közölni fogja, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
e) az érintett arra vonatkozó joga, hogy kérelmezheti a Munkáltatótól a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
f) valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga; és
g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;

h) automatizált döntéshozatal (GDPR 22. cikk (1) és (4)) ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

(2) Ha személyes adatoknak harmadik országba történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a megfelelő garanciákról.

(3) Az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát a Munkáltató az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért a Munkáltató az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

6.2 A helyesbítéshez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a Munkáltató az érintett kérésére indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az érintett jogosult továbbá arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

6.3 A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog")

(1) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Munkáltató indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat a Munkáltató gyűjtötte vagy más módon kezelte;
b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
c) az érintett tiltakozik az adatkezelése ellen, és adott esetben nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
d) a személyes adatok jogellenesen kerültek kezelésre;
e) a személyes adatokat a Munkáltatónak az alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell; vagy
f) a személyes adatok gyűjtésére információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

(2) Ha a Munkáltató nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és a fentebb írtak értelmében azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megtesszi az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

(3) Az (1) és (2) bekezdés nem alkalmazandó, amennyiben az adatkezelés szükséges, többek között:

a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
b) a személyes adatok kezelését előíró, a Munkáltatóra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése céljából;
c) a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben az (1) bekezdésben említett jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

6.4 Az adatkezelés korlátozásához való jog

(1) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Munkáltató korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy a Munkáltató ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
c) a Munkáltatónak már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy a Munkáltató jogos indokaink elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

(2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

(3) Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról a Munkáltató előzetesen tájékoztatja az érintett, akinek kérésére a fentiek alapján korlátozták az adatkezelést.

6.5 A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség

A Munkáltató minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére a Munkáltató tájékoztatja e címzettekről.

6.6 Az adathordozhatósághoz való jog

(1) Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa a Munkáltató rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt a Munkáltató akadályozná, ha:

a) az adatkezelés hozzájáruláson vagy szerződésen alapul; és
b) az adatkezelés automatizált módon történik.

(2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők (így a Munkáltató és egyéb adatkezelő) közötti közvetlen továbbítását.

(3) A fentebb írt jog gyakorlása nem sértheti a törléshez való jog („elfeledtetéshez való jog”) vonatkozásában írt rendelkezéseket, továbbá e jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

6.7 A tiltakozáshoz való jog

(1) Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben a személyes adatokat a Munkáltató nem kezeli tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

(2) Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson az érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

6.8 A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az érintett megítélése szerint az érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a GDPR rendelkezéseit. Magyarországon az illetékes felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (weboldal: http://naih.hu/; cím: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.; postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.; telefon: +36-1-391-1400; fax: +36-1-391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu).

6.9 A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

(1) Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság érintettre vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben.

(2) Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.

(3) A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

6.10 A Munkáltatóval vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

(1) Az érintett a rendelkezésre álló közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok – köztük a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog – sérelme nélkül hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak a GDPR-nak nem megfelelő kezelése következtében megsértették a GDPR szerinti jogait.

(2) A Munkáltatóval vagy az adatfeldolgozóval szembeni eljárást a Munkáltató vagy az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani. Az ilyen eljárás megindítható az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bírósága előtt is. Az ilyen per Magyarországon a törvényszék hatáskörébe tartozik. A pert az érintett - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is megindíthatja. A bíróság illetékességéről és elérhetőségeiről az alábbi honlapon tájékozódhat: www.birosag.hu.