

ESG 2024

Die GRAWE Bankengruppe auf einen Blick

Energieverbrauch aller Standorte

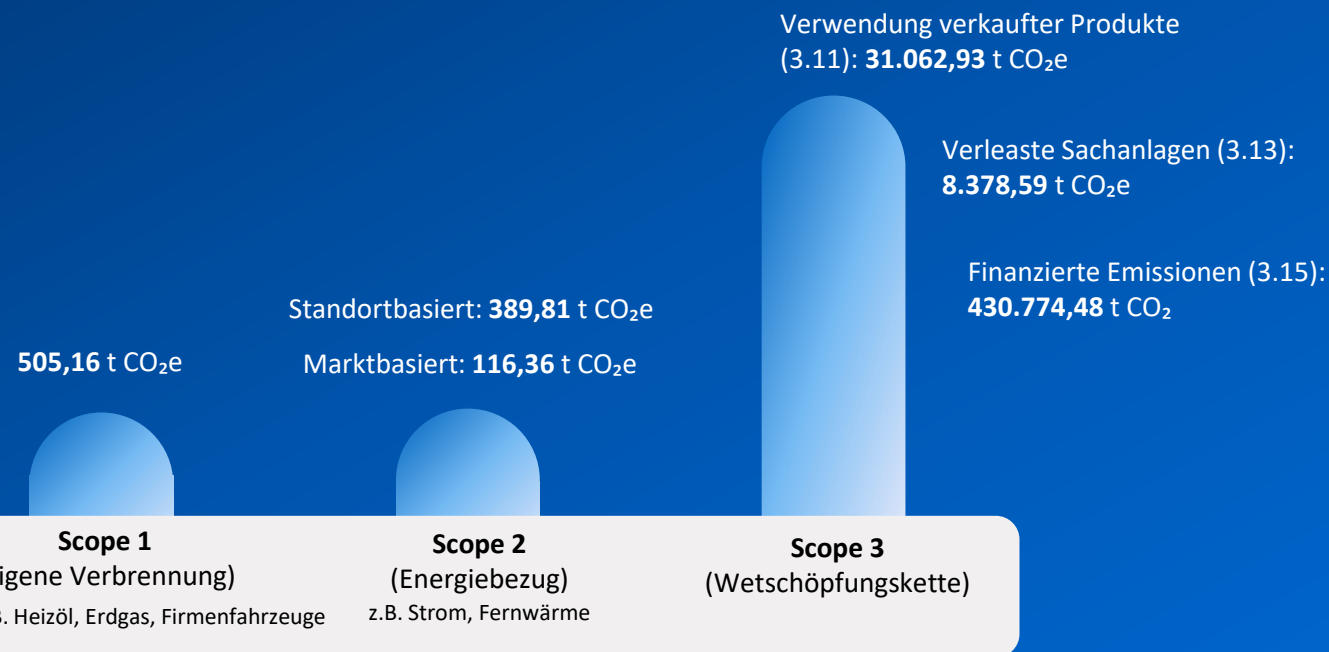
4.642,41 MWh



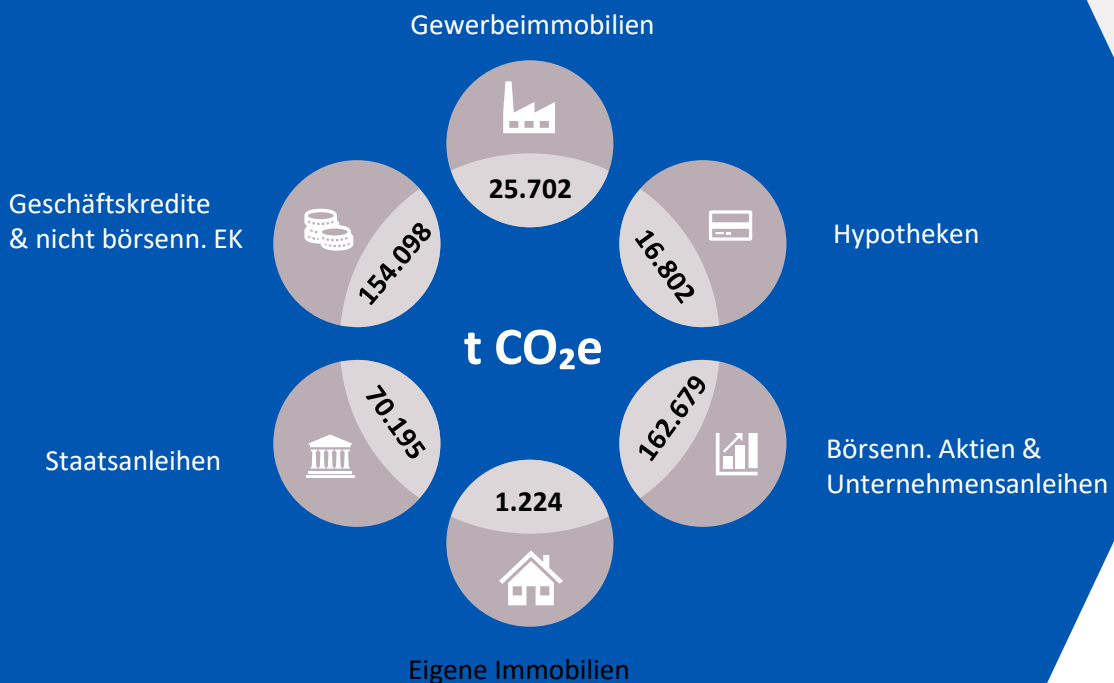
Erneuerbare
Energiequellen: **35,13 %**

Fossile
Energiequellen: **64,87 %**

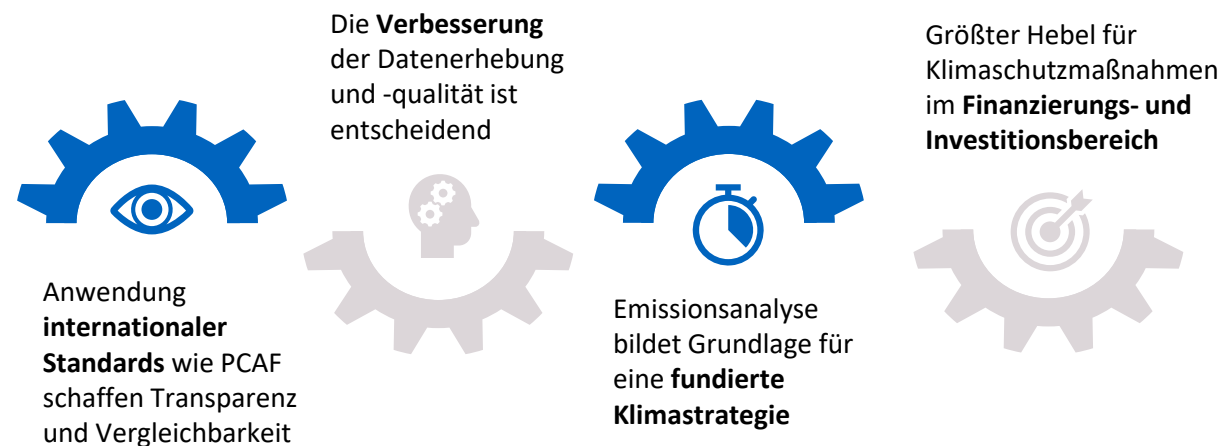
Treibhausgasemissionen



Analyse der finanzierten Emissionen (Scope 3.15)



Erkenntnisse und Ableitungen



Beschäftigtenstruktur

Männer:
424



Frauen: **429**

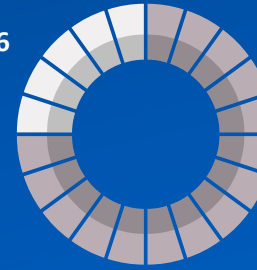
Gesamt: **853**

Durchschnitt: **800**

Unbefristete Verträge:
799 von 800



Teilzeit: **216**

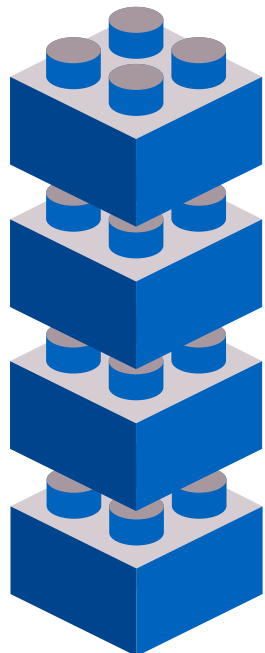


Vollzeit: **563**



Fluktuation:
7 %

Schulungen und Kompetenzentwicklung



Schulungsstunden
gesamt: **18.104**

Teilnahme Mitarbeiter-
gespräche: **70 %**

Durchschnittliche
Schulungsstunden pro
Kopf: **20**

Teilnahmequote
Nachhaltigkeits-
schulungen **89,21 %**

Gesundheitsschutz und Sicherheit

Erfassung durch
Gesundheitsmanagem-
ent-system: **100 %**



Ganzheitlicher Ansatz:
Vorsorgeuntersuchungen
, Impfaktionen, etc.

Neue Programme zur
psychischen Gesundheit

Zielsetzung: mehr als **80 %**
Zugang zu Angeboten



Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Homeoffice-Nutzung: **bis zu 20 %**



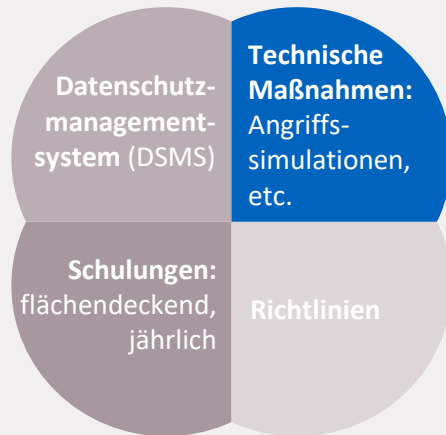
Urlaub aus
familiären
Gründen: **18 %**



Durchschnittliche
Betriebszugehörigkeit: **12,25 Jahre**

Datenschutz

Maßnahmen



Wirksamkeit



DSGVO-Anfragen: 17 (2023: 9)

- 9 Auskunftsbeglehen
- 6 Löschbeglehen
- 2 Widersprüche

Datenschutzbeschwerden: 0
Cyberangriffe/Datenverluste: 0

Zugang zu (hochwertigen) Informationen

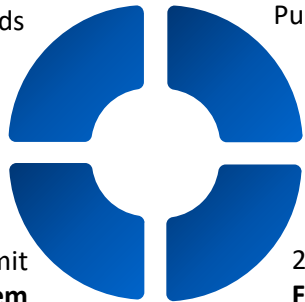
Produktpalette

46 % Assets under Management in nachhaltigen Fonds

22 nachhaltige Publikumsfonds

10 Fonds mit österreichischem Umweltzeichen

2 Fonds mit FNG-Siegel



Stakeholder-Dialoge

Monatlich:
Webinare, Umfragen, Veranstaltungen



Governance



Starke Unternehmenskultur: Ethik, Integrität, Transparenz, Verantwortung und Kundenorientierung

Korruptionsprävention: Überwachung, Dokumentation, Unabhängigkeit

Whistleblowing: Anonyme Meldung über Hotline oder Website, Schutz vor Vergeltung

Schulungsstrategie zur Vermeidung von Regelverstößen: systematisch, verpflichtend und zielgruppenspezifisch

Regelwerke: Ethikkodex, Anti-Korruptions-Richtlinie, Whistleblowing-Dienstanweisung, Compliance Code, etc.

Wirksamkeit: 0 Fälle von Verurteilungen oder Geldstrafen wegen Korruption/Bestechung

